

# Neu im Carl-Auer Verlag



Ute Clement

→ **Kon-Fusionen**

Über den Umgang mit interkulturellen  
Business-Situationen

Mit einem Vorwort von Corinna Refsgaard  
und einem Geleitwort von Fons Trompenaars

ca. 150 Seiten, 17 Abb., Gb, 2011

ca. € (D) 29,-/€ (A) 29,90

ISBN 978-3-89670-767-3

**Erscheint März 2011**

**Carl-Auer Verlag**  
**www.carl-auer.de**

## Über das Buch



Kulturell geprägte Wertvorstellungen beeinflussen unseren Arbeitsstil und unser Verhalten gegenüber Kollegen, Vorgesetzten und Geschäftspartnern – ob wir wollen oder nicht. Interkulturelle Kompetenz ist eine der Schlüsselkompetenzen des 21. Jahrhunderts. Wer international erfolgreich arbeiten will, braucht ein Navigationssystem für Umgangsformen, Verhaltensweisen und Kommunikation in der Komplexität anderer Kulturen.

Ute Clement stellt in diesem Buch Methoden und Konzepte für solche Arbeitssituationen vor. Es geht darum, Wissen über andere Kulturen aufzubauen und die Freude an der Erforschung kultureller Differenzen zu wecken. Das Buch vermittelt auch eine offene Haltung gegenüber anderen Kulturen und zeigt dadurch neue Handlungsmöglichkeiten auf.

In den zahlreichen Erfahrungsberichten stehen Menschen im Mittelpunkt, die im interkulturellen Kontext handeln. Durch diese anschaulichen Beispiele gelingt es dem Leser, die Grundlagen systemisch-interkultureller Beratung zu verstehen und ein Gespür für die Arbeit in und zwischen Kulturen zu entwickeln.



**Ute Clement**, *Dipl.-Psych., Organisationsberaterin, Bankkauffrau, Lehrende Supervisorin (SG), Systemische Therapeutin und Beraterin (SG), Lizenzierte Beraterin Cultural Orientation Inventory (TMC). 1995 gründete sie das Beratungsunternehmen Ute Clement Consulting. Im Jahr 2010 wurde Ute Clement von der „European Commission Enterprise and Industry“ in das „European Network of Female Entrepreneurship Ambassadors“ berufen und zur Unternehmensbotschafterin ernannt.*